



تاریخ :
شماره :
پیوست :

کاربرگ (۲-۲۱۲) : تعهد کاربین

نام: قاسم
نام خانوادگی: شیخ حسنی
شماره دانشجویی: [REDACTED]
شماره ملی: [REDACTED]
مقطع تحصیلی: کارشناسی
نیم سال تحصیلی: ۱۴۰۱-۱۴۰۰
رشته تحصیلی: مدیریت کسب و کار
مرکز آموزشی: مرکز آموزش علمی - کاربردی، خانه کارگر واحد کرج
نام استاد درس کاربینی: استاد اکبری

اینجانب با آگاهی از اینکه بازدید از محیط واقعی کار، به منزله بخش عملی درس کاربینی می باشد، متعهد می گردم کلیه مقررات آموزشی و همچنین ضوابط اعلام شده از سوی محیط واقعی کار را به طور کامل رعایت نموده و چنانچه حین بازدید ضرر و زیانی از ناحیه اینجانب وارد گردد، برابر مقررات مربوطه، مسئولیت جبران آن را شخصا بر عهده می گیرم.

نام و نام خانوادگی : قاسم شیخ حسنی

تاریخ و امضاء



تاریخ :

شماره :

پیوست :

کاربرگ (۳-۲۱۲): ارزشیابی تحقق اهداف درس کاربینی

مشخصات کاربین

نام: قاسم
نام خانوادگی: شیخ حسنی
شماره دانشجویی: [REDACTED] شماره ملی: [REDACTED]
مقطع تحصیلی: کارشناسی
رشته تحصیلی: مدیریت کسب و کار
مرکز آموزشی: مرکز آموزش علمی - کاربردی خانه کارگر واحد کرج
مدرس: استاد اکبری

* این قسمت توسط مدرس کاربینی تکمیل می شود

امتیاز	نمره ارزیابی	عامل ارزیابی	ردیف
	(۰-۳)	رعایت نظم و مقررات آموزشی	۱
	(۰-۲)	رعایت ضوابط و مقررات محیط کار	۲
	(۰-۲)	رعایت شئونات دانشجویی	۳
	(۰-۱۰)	ارایه گزارش بازدید (کتبی و الکترونیکی)	۴
	(۰-۳)	ارایه نظرات و پیشنهادات	۵
	(۰-۲۰)	جمع	

نام و نام خانوادگی مدرس: استاد اکبری

تاریخ و امضاء



تاریخ :

شماره :

پیوست :

کاربرگ (۲-۲۱۲) : گزارش کاربینی

کاربین محترم، این گزارش حاصل مشاهدات شما از محیط کار می باشد که می بایست آن را با راهنمایی مدرس تکمیل نمایید.

نکته: ترجیحا این گزارش به صورت گروهی تکمیل و ارایه شود.

الف) مشخصات کاربین

نام: قاسم	نام خانوادگی: شیخ حسنی
شماره دانشجویی: [REDACTED]	شماره ملی: [REDACTED]
رشته تحصیلی: مدیریت کسب و کار	نیمسال تحصیلی: ۱۴۰۰-۱۴۰۱
نام مرکز آموزشی: مرکز آموزش علمی کاربردی خانه کارگر واحد کرج	نام مدرس: استاد اکبری
وضعیت اشتغال: <input type="checkbox"/> بیکار <input type="checkbox"/> شاغل مرتبط با رشته <input checked="" type="checkbox"/> شاغل غیر مرتبط با رشته	مقطع تحصیلی: کارشناسی

ب) مشخصات محیط واقعی کار مورد بازدید

نام و نشانی محیط واقعی کار مورد بازدید	آدرس کاخانه ساوه- زرنند- کاخانجات تولیدی آجرنمای امیری
نوع محیط واقعی کار مورد بازدید	<input type="checkbox"/> دولتی <input type="checkbox"/> عمومی <input checked="" type="checkbox"/> خصوصی
تعداد کارکنان	در کارخانه حدودا ۳۰ نفر در کارخانه و دفتر کار(فروش) حدودا ۷ نفر
تاریخچه تاسیس	سال ۱۳۷۴
زمینه فعالیت	تولید آجر نما
بخش تحقیق و توسعه (R&D)	<input checked="" type="checkbox"/> دارد <input type="checkbox"/> ندارد

پ) در موارد زیر با توجه به مشاهدات خود از محیط واقعی کار به طور اجمالی توضیح دهید.

۱. توصیف محیط واقعی کار

۱. عناوین مشاغل مرتبط و همگون با رشته تحصیلی: و

تولیدی (مهندسی مهندسی مواد ۲- مهندسی شیمی ۳- مهندسی صنایع ۴- مهندسی عمران ۵- مهندسی معماری)
دفتری (۱- مدیریت ۲- مدیریت بازرگانی ۳- مدیریت کار آفرینی ۴- مدیریت حسابداری ۵- مدیریت دیجیتال مارکتینگ ۶- مدیریت کسب و کار

۲. وضعیت راه اندازی شغل مورد نظر (فردی یا خوداشتغالی، گروهی، سرمایه گذاری یا سازمانی):

جهت راه اندازی این کسب و کار حداقل های موجود به شرح زیر می باشد:

- ۱- تولید: یک دستگاه سنگ شکن، یک دستگاه آسیاب، یک دستگاه پرس، یک باب کوره و حاقل ۲۰۰ متر مربع فضای سرپوشیده البته می توان آسیاب و سنگ شکن را در بدو تاسیس تهیه نکرد ولیکن در عوض باید خاک را بصورت دانه بندی شده خرید که زیاد توصیه نمیگردد.
- ۲- اداری: سیستم بازرگانی، بازاریابی، تبلیغات و فروش مورد نیاز است که می توان جهت صرفه جویی در هزینه ها تبلیغات و فروش در قالب صفحات اجتماعی و فروش از طریق وبسایت اقدام گردد
- ۳- اجرا در شروع کار می توان اجرای کارها را نیز به صورت پیمانکاری انجام داد که با توجه به اینکه یک کار خدماتی محسوب می گردد میتواند حاشیه سود قابل قبولی داشته همچنین برای راه اندازی این کسب و کار سرمایه گذاری اولیه میتواند بصورت فردی یا گروهی باشد.

۳. سازمانهای ذیربط و مرتبط با حوزه شغلی:

سازمان صنعت و معدن، شهرداری، سازمان میراث فرهنگی، ادارات کل نوسازی مدارس، بنیاد مسکن انقلاب اسلامی، سازمان امور مالیاتی، تامین اجتماعی، محیط زیست، وزارت نیرو (آب، برق، گاز) و

۲. توصیف فرآیند انجام کار

۱. تشریح جریان فرآیند کار:

خاک کائولن به کارخانه آورده می شود چون این خاک همراه با سنگ و کلوخ از معدن آورده می شود در معرض آفتاب و باد قرار گرفته و توسط لودر داخل سنگ شکن ریخته می شود. توسط نوار نقاله به سالن خاک برده شده و درون قیف آسیاب ریخته شده و از توری آسیاب بصورت مکانیزه رد می گردد. و به خاک آب و سایر افزودنیها از جمله رنگ دانه های معدنی اضافه می شود و توسط دستگاه آماج مخلوط شده و آنرا با نوار نقاله به دستگاه پرس انتقال داده و توسط پرس شکل داده می شود و بعد از یک هفته که خشک گردید به کوره انتقال و پخت می شود و در نهایت بسته بندی شده و در انبار ذخیره گردیده و روانه بازار می گردد.

۲. ماشین آلات و دستگاه ها:

در خط تولید، یک دستگاه سنگ شکن، یک دستگاه آسیاب، یک دستگاه آماج، پنج دستگاه پرس ۳۰۰ تنی، ده خط نوار نقاله به طول ۱۰۰ متر، ده باب کوره کوچک، چهار باب کوره بزرگ، اتاق فرمان به همراه تابلو برقیهای صنعتی، چاه آب، انبار کارتن، مخزنهای سوخت، دو عدد تراکتور، لودر، خانه های کارگری، مخلوط کن، دو دستگاه شرینگ بسته بندی

۳. محصولات تولید شده (کالا یا خدمات) و نحوه ارائه خدمات پس از تولید و تحویل:

پلاک ۵/۵، ال ۵/۵، ال نیمه ۵/۵، آجر ۱۰سوراخ، آجر قزافی، پلاک ۸، ال ۸، پلاک ۷، ال ۷، پلاک ۸ طرح هلندی، پلاک ۷ اسپارک، پلاک ۵/۵ طرح قزافی، نانو آجر نما، *
*کلیه آجر های ذکر شده در رنگهای سفید، طوسی، پرتقالی، پوست پیازی، قرمز، قهوه ای و مشکی تولید می شود.

۴. نحوه کنترل کیفیت انجام فعالیتها:

نمونه های آجر از خط تولید و انبار به صورت تصادفی و رندوم انتخاب شده و طبق استاندارد ملی شماره ۷ در آزمایشگاه کنترل کیفیت کارخانه طبق آیتماهای ذیل مورد بررسی قرار میگیرند.
۱- ابعاد ۲- املاح محلول در آب ۳- مقاومت فشاری ۴- جذب آب ۵- یخ زدگی ۶- تحذب و تقعر ۷- نشانه گذاری ۸- مقاومت خمشی
*همچنین هر فصل یک بار از سوی اداره ۱ استاندارد نمونه برداری انجام شده و پس از پلمپ توسط آزمایشگاههای همکار اداره ۱ استاندارد مورد بررسی قرار می گیرند.

توصیف توانمندیها و مهارتهای مورد انتظار برای احراز شغل موردنظر

۱. ویژگیهای جسمانی:

تمامی کارگران باید با استفاده از فرمهای آزمایش محیط کسب و کار (طب کار) وارد کارخانه شده و در صحت و سلامت کامل وارد کارخانه گردند. و با استفاده از تجهیزات ایمنی مانند دستکش و ماسک، کفش و لباس کار مناسب مجهز شده و در کارخانه به کار گرفته شوند.
همچنین طبق قوانین کلیه پرسنل بصورت سالیانه به مراکز بهداشت جهت تستهای سلامت سالیانه همچون آرگون بدن تنفسی و غیره معرفی می شوند و ضمناً پایش عوامل زیان آور محیطی سالی یکبار طبق قانون انجام می گردد.

۲. ویژگیهای مهارتی:

تعدادی از کارگران برای پرسکاری مهارت را آموخته اند و تعدادی برای خشت زدن دستی بصورت قدیمی و قالبی و تعدادی دیگر برای چیدمان آجر در کوره ها و بسته بندی آنها مهارت دارند .
کوره دار نیز مهارت برای پخت انواع آجر را باید داشته باشد.

۳. استعدادهای موردنیاز:

استعداد خاص نمی خواهد، باید وارد کار و محیط کار شوند، تجربه و مهارت بیاموزند و به شرایط کار و محیط کسب تجربه نموده و مهارت و استعداد کسب کرده خود را پرورش دهند و دلسوز و مشتاق کار باشند.

۱. سختی و پیچیدگی کار:

سختی کار این است که در محیط آلوده به خاک و گرد و خاک ناشی از آسیاب و مخلوط کردن خاک معلق در هوا شده ، آتش در مورد پیچیدگی کار در عین ضرافت نیاز به علم و هنر نیز می باشد که درجه حرارت باعث به هم خوردن اشکال آجر نگردند.

۲. مباحث قوانین و مقررات انجام کار:

حضور تمامی کارگران در راس ساعت ۷ صبح و شروع کار ، کارگران فراخور کاری که انجام می دهند باید هو شیار با شند که ا شتباهی رخ ندهد، دستگاههای مورد استفاده باید بعد از انجام کار تمیز و روغنکاری گردند و وسایل هر کدام مرتب و منظم در جای خود قرار گیرند و هر کس مشغول کار محوله به خود است و دخالتی در کار یکدیگر نمی کنند.

۳. مباحث ایمنی و بهداشت:

استفاده از لباس کار مناسب و همچنین کفش کار دستکش و کلاه و ماسک فیلتر دار و عینک برای کلیه کارگران و نیز وجود کپسول آتشنشانی ، جرقه های سقفی و جک پالت برای جابجایی و حمل کارتن ها و غیره و نیز آرامش و پرهیز از عجله در حین کار

۴. مباحث فرهنگی و اجتماعی (جاذبه و انگیزه های شغلی):

آجر از قدیم العیام مورد استفاده بشر قرار داشته و بنا بر پیشرفت علم و صنعت به روز شده و به هنرهای دستی و صنعتی تبدیل گردیده که برای کاربردهای مختلف، آجر برای کف و نما و غیره تولید می شوند که برای تمدن کهن ما که از گذشتگان به ارث برده ایم آجر دیرینه ای کهن در فرهنگ ما دارد.

۵. وضعیت درآمدی و مباحث اقتصادی:

خوب و روبه بالا - افزایش سالانه می باشد.

ت) تحقیق، توصیف و مقایسه ویژگی های شغل مورد نظر در داخل و خارج از کشور:

در خارج از کشور تولید اغلب بصورت مکانیزه و با استفاده از نیروی رباط و همچنین کوره های پیشرفته مبتنی بر فرآیند پخت کامپیوتری صورت می گیرد.

در داخل کشور بسیاری از واحد های تولیدی همچنان از روشهای سنتی کارگر ،

بدون محاسبات بهره وری در تولید، استفاده می کنند این امر علاوه بر افزایش بهای تمام شده محصول ، کیفیت رقابتی در مقابل محصولات خارجی را ندارند، همچنین منجر به اصراف در منابع طبیعی از جمله سوخت گاز یا گازوئیل می شود.

اما تعداد کمی از تولید کنندگان داخلی از جمله شرکت مورد بررسی ، توانسته اند تکنولوژی تولید خود را به روز نگه دارند. و با تولید محصولات با کیفیت و متنوع علاوه بر بازارهای داخلی ، در بازارهای صادراتی نیز جایی برای خود باز کرده اند.

ث) ارایه نظرات و پیشنهادات کاربرین در خصوص موقعیت فعلی و آینده شغل موردنظر:

در آینده می توان با علم و دانشی که مالک این کارخانه و تحصیل در این رشته یعنی متالورژی یا مواد که در مقاطع دکترای دانشگاه شریف مشغول به تحصیل می باشند، می توان توقع داشته باشیم که در آینده نزدیک با مجهز کردن کارخانه به کوره های پخت لیزری و یا پخت آجر در کوره های تونلی - ریلی و یا کوره های شاتل و نیز نانو کردن مواد آجر که بصورت آب گریز می باشد، فروش فوقالعاده ای برای آینده و دورنمای این کارخانه در نظر گرفت.

www.AjornamaAmiri.Com